

Den ultimative konkurrencefordel!



The Five Behaviors® kombinerer rammen for Patrick Lencionis model for teamwork, med personaliseret indsigt, for at skabe kraftfulde, tilpassede og autentiske teamudviklingsløsninger, der giver enkeltpersoner mulighed for at foretage varige ændringer.

Unikt teamudviklingsværktøj

Med udgangspunkt i teams virkelighed, er programmet designet til at skabe sammenhængskraft. Det banebrydende program er baseret på bestselleren "The Five Behaviors of a Cohesive Team", der siden 2002 er solgt i mere end 3,2 mio. eksemplarer på verdensplan. Programmet er designet til at løse hverdagens problemer og giver teammedlemmer en solid viden om tilstanden i eget team. Der er klare anbefalinger til, hvad den enkelte kan gøre, for at forbedre teams fremtidige resultater.



Transformationel teamlæring

The Five Behaviors® sætter strøm til den sande kraft ved teamarbejde, gennem en gennemprøvet, transformerende læringsoplevelse. En personlig profil, dybdegående tilrettelæggelse og specialdesignede opfølgingsværktøjer, hjælper med at opbygge mere sammenhængende og produktive teams.



Bevist tilfredshed

Blandt teams og organisationer, der har arbejdet med The Five Behaviors® er tilfredshedsvurderingen 97%. Det er din garanti for, at det ikke kun tilfredsstiller deltagerne, men leverer varige ændringer i din organisation.



Grundig personlig læringserfaring

Hvert teammedlem modtager, inden for rammerne af modellen, en solid personlig profil, der skaber forståelse for sig selv og andre. Profilen anvendes i en unik træningsoplevelse, der engagerer og uddanner med effektive aktiviteter og kraftfulde diskussioner, der adresserer al væsentlig adfærd til effektivt teamwork.

Problemer for teams!

Der er beskrevet utallige årsager til, at nogle teams ikke fungerer. Én af de mest gennemgående årsager, er at individerne ikke har arbejdet struktureret med deres samarbejde. Ser man på et team, består det af ligeså mange enkeltstående ambitioner, som der er teammedlemmer. Hvordan samler man dem sammen til ét fælles værdigrundlag?

Til dig der ønsker et high performing team

Et team, der har en grundlæggende tillid til hinanden, har rigtig gode forudsætninger for at blive high performing. Fundamentet for øget sammenhængskraft, vidensdeling og øget læring, skabes i arbejdet med The Five Behaviors®



Forberedelse

- Formøde
- Test udfyldes
- Workshop planlægges



Workshop

- Model introduceres
- Øvelser gennemføres
- Handlingsplan udfærdiges



Opfølgning

- Opfølgningsmøde
- Handlingsplan udføres

3-6 mdr. efter

- Test udfyldes igen
- udviklingspunkter aftales
- Opfølgningssession

Teameksperter, med ledererfaring

Som facilitatorer i The Five Behaviors® skræddersyr vi indholdet af modellen specifikt til dit team, og giver dermed mulighed for en personalisering af konceptet, så modellen kan bruges direkte til problemområdet.

Vi har mere end 30 års leder-, lederudviklings-, samt faciliteringserfaring. Vi er trænet i at drive processer med mennesker, hvor alle oplever de bliver hørt, på en for dem, tryk og konstruktiv måde. Vi skaber en kultur i teamet, der sikrer psykologisk sikkerhed.

Med fire øjne på processen, går ingen information tabt, der er hele tiden én til at observere fremdriften i processen, så du, som leder, kan koncentrere dig 100% om din egen deltagelse.



Tina Nielsen

Mob: 60 54 22 74



Morten B. Brøgger

Mob: 61 61 29 67